



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๒ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลปลายพระยารายงานว่า ได้มีคำสั่งให้นายอิน จีบโจง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลทรายขาว แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๓)
๗. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายอภิชัย ไชยทิพย์ ครู รับเงินเดือนอัตรา ครู ค.ศ. ๑ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาธาตุ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเหนือคลอง โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	
๑.นางนิชาภา พงษ์กาญจน์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๘-๓๓๐๑-๐๐๓ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๕๘-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒.นางพัชรिता นามนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.-	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๔๘-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง จ.ระนอง อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓.น.ส.สุดารัตน์ ผิงผาย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๒๐ สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองป่าตอง อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๒๘-๔๑๐๑-๐๐๙ กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔.นายสุดชาย เทียนกิ่งแก้ว	วิศวกรโยธาชำนาญการ ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-	วิศวกรโยธาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ...

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ส่วนลำดับที่ ๒ ายนายศรายุทธ เดชผล ให้เทศบาลเมืองกระบี่ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณา ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ และเสนอ ก.ท.จ.กระบี่เพื่อพิจารณา ในคราวประชุม ครั้งต่อไป

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. น.ส.วรรณรัตน์ เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	-เนื่องจากไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว
๒. นายศรายุทธ เดชผล	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	-ได้งานใหม่ -ยื่นใบลาออกในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นการยื่นใบลาออก หลังวันลาออก
๓. น.ส.กัญญ์สิริ กาญจนนุกุล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	กองวิชาการและ แผนงาน ทต.อ่าวลึกใต้ จ.กระบี่	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	-ไปบรรจุเป็นพนักงาน บัญชี ณ สถานธนาชาบุค เทศบาลเมืองเพชรบุรี

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา  
ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.สุมลทิพย์ ทองทิพย์ ผู้ช่วยครู	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ศิลปศึกษา) <b>วิชาเอก</b> -ศิลปะ <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู <b>อัตราค่าตอบแทน</b> -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

/๒. นายธนะพล ทองเต็ม...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นายธนะพล ทองเต็ม ผู้ช่วยครู	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> -ปริญญาตรี การศึกษาบัณฑิต (สังคมศึกษา) <b>วิชาเอก</b> -สังคมศึกษา <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู <b>อัตราค่าตอบแทน</b> -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด (เอกสาร ๔)

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลกรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่			หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	
๑. ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๕	คศ.๓	เทศบาลตำบล เขาพนม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	- เทศบาลตรวจสอบแล้ว มีเงินเหลือจ่ายที่สามารถ นำมาปรับพอกขยาย ระดับตำแหน่งเพื่อรับโอน บุคลากรครูในตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ที่สูงกว่าได้

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๓. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผล...

๑๓. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูเทศบาล รายนางสาวสุวดี นาคีทอง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ (เอกสาร ๕)

๑๔. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๖ ที่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยผู้ครองตำแหน่งในเลขตำแหน่ง ดังกล่าว คือ รายนายธีระ ไกรนรา ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบล เขาพนม

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลคลองพน ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑.เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑ -  กองคลัง งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๑.๒ -	-	-	๑.เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๒๕๖๔	๑
			กองคลัง งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๑.๒ คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บน้ำประปา)		
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๕๑					
๒.เทศบาลตำบลคลองพน กองการศึกษา ๑.๑ -	-	-	๒.เทศบาลตำบลคลองพน กองการศึกษา ๑.๑ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒๕๖๔	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๖.๔๗					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม....

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้ครองตำแหน่งในเลขตำแหน่งดังกล่าว คือ รายนายธีระ ไกรนรา ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๗. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางทิพวรรณ มากผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๒) นางจุฑามาศ ชนะกุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ส่วนราชการของเทศบาล และประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
- ๒) เทศบาลตำบลแหลมสัก
- ๓) เทศบาลตำบลลำทับ
- ๔) เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๕) เทศบาลตำบลเขาพนม

ทั้งนี้ ให้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปในคราวเดียวกัน และเร่งรัดให้เทศบาลที่เหลือ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เร่งจัดทำร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการของเทศบาล และร่างประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จและเสนอ ก.ท.จ. กระบี่ เพื่อพิจารณาในคราวประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากประกาศดังกล่าวได้ประกาศใช้มาเป็นเวลานานพอสมควรแล้ว



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....๑)



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี  
เลขรับ 10248  
วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐  
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เลขที่ 004498

๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

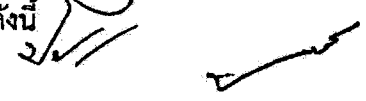
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔



สรุปผลการประชุม ก.จ.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

- .....
๑. การขอปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
    - เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้
      ๑. สิบเอก ดนัย คำใส
      ๒. นางนุจรี แก้วมณี
      ๓. นางสาวฉันทชนก เจริญกุล
    - ๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
      - เห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๑ ราย
    - ๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ....
      - เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. .... เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มโดยมีหลักการสรุป ดังนี้
        ๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ
        ๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้
          - (๑) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้องานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท
          - (๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท
          - (๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท
        ๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น
    - ๔. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ
      - เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.จ.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้



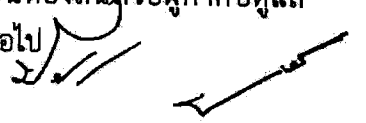
๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึง การใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการ ทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของ สาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการ สั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติ ตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนด การสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณี ผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่สอง ของประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป



.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. .... เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้องานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.ท.จ. มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### ๓. ทาหรือการปฏิบัติตามคำพิพากษา

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น เมื่อมีการปรับตำแหน่งเข้าสู่ระบบแห่ง เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ ๖ จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ได้

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๑๖๑/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๒๐๐/๒๕๖๓ พิพากษาว่า การที่นายกเทศมนตรี ค. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนพนักงานเทศบาลในระดับและตำแหน่งเดียวกันจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นก่อนนั้น ได้ดำเนินการเป็นระยะเวลาประมาณกว่า ๒ ปี ๕ เดือน ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดแจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว การใช้ดุลพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ในการสรรหาพนักงานในตำแหน่งดังกล่าวที่วางไม่เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง นอกจากนี้ข้อเท็จจริงยังปรากฏว่านายกเทศมนตรี ค. ได้เคยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัด โดยวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร นายกเทศมนตรี ค. จึงใช้ดุลพินิจ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

ต่อผู้ฟ้องคดี คำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ที่ให้ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยวิธีการรับโอนจากหน่วยงานอื่น จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่าคำสั่งของนายกเทศมนตรี ค. ดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น การที่ ก.ท.จ.ตรัง มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดี โดยอาศัยข้อเท็จจริงเดียวกัน เนื่องจากเห็นว่า เป็นดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ค. ที่จะเลือกใช้วิธีการสรรหาที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม จึงไม่อาจรับฟังได้มติดังกล่าว จึงไม่ชอบด้วยกฎหมายแก่คำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้เพิกถอนมติของ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เฉพาะส่วนที่ให้ยกคำร้องทุกข์ของผู้ฟ้องคดีนับแต่คดีถึงที่สุด คำขออื่นนอกจากนี้ให้ยก และให้คำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นเป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ก.ท.จ.ตรัง จึงต้องดำเนินการตามคำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งนาย น. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเทศบาล จึงสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้ เนื่องจากปัจจุบันกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งเป็นประเภทบริหารระดับ ๖ หรือ ระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ทั้งนี้ หากตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ของเทศบาลตำบล ค. ยังเป็นตำแหน่งว่างอยู่ก็สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๔. ทหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางกัลยาณี อุปราสิทธิ์

๕. ทหารือการขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูในปิกการศึกษาที่ล่วงมาแล้ว เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

พิจารณากรณีพนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ สังกัดเทศบาลเมืองลำพูน ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ ทั้ง ๗ รายดังกล่าว ได้แสดงความประสงค์การขอรับการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ พร้อมขอให้ผู้ประเมินฯ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปิกการศึกษาย้อนหลังเริ่มต้นตั้งแต่ปิกการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งล่วงเลยระยะเวลาปิกการศึกษา ๒๕๖๒ มาแล้ว ตามที่โรงเรียนเทศบาลประตูลี้สำรวจข้อมูล โดยปลัดเทศบาลเมืองลำพูน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลประตูลี้ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ลพ ๕๒๐๐๖.๑๑/๕๘๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งผู้อำนวยการกองการศึกษา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดังนั้น กรณีพนักงานครูเทศบาลเมืองลำพูนทั้ง ๗ รายดังกล่าว ที่แสดงความประสงค์การขอรับประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) เป็นรายปีการศึกษาย้อนหลัง เริ่มต้นตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ก.ท.จ.ลำพูน จึงไม่สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานฯ ย้อนหลังไปในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ล่วงเลยระยะเวลามาแล้วได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรฐานทั่วไปและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติไว้แล้ว

๖. หารือแนวทางและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

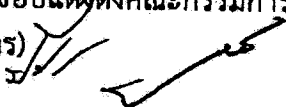
- มีมติดังนี้

ได้พิจารณาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ กรณีปีการศึกษาใดหากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๙๔๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ตอบข้อหารือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปช่วยราชการในสถานศึกษาอื่น ว่า ก.ค.ศ. เคยพิจารณากรณีเช่นเดียวกันนี้แล้ว มีมติให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับประกาศ ก.ค.ศ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ วรรคสอง ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู สังกัดเทศบาลเมืองพะเยา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่เทศบาลเมืองพะเยามีคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ไปช่วยราชการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในสถานศึกษาอื่น จึงถือเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่พนักงานครูเทศบาลผู้นั้นไปช่วยราชการอยู่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖.๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักการเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลเมืองระนอง จังหวัดระนอง

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)



๘. ทหารือการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี

- กรณี ก.ท.จ.นนทบุรี ทหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยนาย ว. ตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี นั้นเห็นว่า นายกเทศมนตรีเมือง พ. ต้องผูกพันตามมติ ก.ท.จ.นนทบุรี ตามนัยข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ตามนัยคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล (คำสั่ง) ที่ ๑๕๙/๒๕๖๐, คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑ ส่วนกรณีทหารือว่า การออกคำสั่งลงโทษทางวินัยจะเป็นการละเมิดอำนาจศาลหรือขัดต่อคำสั่งศาลอาญาหรือไม่ นั้น ไม่อยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ท.

๙. ทหารือขอให้พิจารณาใหม่

- ประเด็นที่ ๑ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า วันที่นาย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่คือ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ การที่นาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการยื่นคำขอที่พ้นกำหนดระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

ประเด็นที่ ๓ การดำเนินคดีอาญาและการดำเนินการทางวินัยกับ นาย ว. ซึ่งเป็นมูลกรณีเดียวกัน นั้น คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นสรุปได้ว่า ผลแห่งคำพิพากษายกฟ้องของศาลอาญาคดีทุจริตฯ มิใช่เป็นข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญอันจะมีผลให้การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษทางวินัยและการพิจารณาอุทธรณ์เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติฯ เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ทั้งนี้ เทียบเคียงคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจระหว่างศาลที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๗๕๕/๒๕๖๑

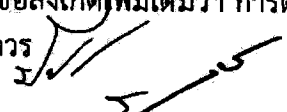
สำหรับประเด็นที่ ๒ ที่ทหารือว่า การพิจารณาคำขอให้พิจารณาวินัยใหม่ เป็นอำนาจของหน่วยงานใด นั้นเห็นชอบให้ทหารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐. ขอทหารือการพิจารณาให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการพิจารณาลงโทษไล่ออกจากราชการ

- ประเด็นที่ ๑ เห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ นาย ธ. ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพฯ เมื่อครั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ท. ได้

ประเด็นที่ ๒ เห็นว่า เมื่อเทศบาลตำบล ท. ได้รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ ก.ท.จ.จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณา ในเรื่องที่ นาย ธ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน ดังนั้น ก.ท.จ.สมุทรสาคร จึงต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ.สมุทรสาคร มีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การดำเนินการเพื่อมีคำสั่งเกี่ยวกับประเด็นทหารือนี้ใช้ระยะเวลาดำเนินการล่าช้าเกินสมควร



สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. .... เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้องานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดมิตติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด





(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหาหรือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หรือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อบต.บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเข้าใจ และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ให้ความเห็นชอบ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างไรก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๙๕๘/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่นางสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๕๘๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากราชเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

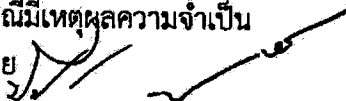
๒. กรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว ป. ก่อนออกจากราชการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่านางสาว ป. ยังมีได้ออกจากราชการ แต่การสั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นางสาว ป. ออกจากราชการเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอควรลงโทษไล่นางสาว ป. ออกจากราชการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล บ. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๘๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. หากหรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน หรือไม่ นั้น ให้หารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



.....

Handwritten initials/signature in the top left corner.

(เอกสาร ๒)

กรมกลางจังหวัดกระบี่  
 เลขที่ ๗๘๗  
 วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔  
 เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เลขที่ ๐๐๓๔๐๗

วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔  
จำนวน ๑ ชุด

เวลา

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature of the official.

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓  
 โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕  
 ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)  
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓)๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญที่มีโครงสร้างส่วนราชการประกอบด้วย สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในแล้ว ซึ่งยังไม่มีความพร้อมในการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หรือกองการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น และมีความประสงค์ขอกำหนดกลุ่มงาน... เช่น ขอกำหนดกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ สังกัดสำนักปลัดฯ หากประสงค์จะกำหนดให้มีกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โดยไม่กำหนดเลขที่ตำแหน่งและไม่คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสามารถทำได้หรือไม่

เมื่อพิจารณาประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดฯ สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และกองการเจ้าหน้าที่ ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลัก ให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ

ส่วนราชการ

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังจากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล) ต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่าย ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เป็นที่เข้าใจได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้นโดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

#### ๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามข้อ ๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานดีเด่นทางวิชาการและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตรารับเงินเดือนเดิม

#### ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานได้โอน ย้าย หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือด้วยกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่นั้น

๑.๔ การเปลี่ยน

๑.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...  
ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่าง  
เกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไป  
ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน  
ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่  
๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือ  
สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

#### ๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็น  
ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองคลัง  
สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุข สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่  
และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อปรับ  
เป็นเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ระดับสูง หรือประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการ  
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหาร  
ราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุข  
และสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม  
สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล  
และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓  
และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ของเทศบาล  
๒๕๖๓

ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

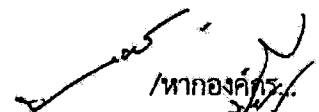
๒.๒.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มี  
ความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และ  
งบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน  
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ  
วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ  
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน  
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓  
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุ  
และทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย หรือ  
ชื่อกลุ่มงาน ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ  
และอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย  
หรือชื่อกลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

  
/หากองค.ร.

หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน  
ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด  
กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน

๔. เทศบาลที่ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและ  
กีฬา” ไว้ก่อนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง  
ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่  
๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ให้ปรับเป็น “กองการท่องเที่ยวและกีฬา” และปรับโครงสร้าง  
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองการท่องเที่ยวและกีฬา  
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและสายงานเป็นผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทั้งนี้ ห้วงระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน  
การศึกษาในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ  
ชื่อโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการ  
อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ  
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงถือว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน  
นักบริหารงานทั่วไปมาตั้งแต่ต้นเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น หรือการสอบคัดเลือก หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้าย  
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ก็สามารถดำเนินการได้ โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษาเพื่อประโยชน์  
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษาได้  
เป็นการเฉพาะราย แต่หากภายหลังจะย้ายมาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปอีกต้องใช้วิธีการสอบคัดเลือก  
หรือกรณีมีการคัดเลือกสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่งในสายงานปัจจุบันที่สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬามานับรวมเพื่อคัดเลือกสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ กรณีผู้ดำรง  
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา ให้ถือ  
ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นด้วย

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าวไปปรับใช้กับส่วนราชการอื่นที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ  
โครงสร้างส่วนราชการดังกล่าวด้วย

๕. กรณี



๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการกำหนดการบริหารงานบุคคลด้านการศึกษาไว้ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และภารกิจนั้นได้ติดโอนมายังกองการเจ้าหน้าที่ และทำให้หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ติดโอนมาสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ก็ให้ตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกันกับข้อ ๔

๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๑ วรรคสอง ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปแทน

“เมื่อเทศบาลมีการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากมีผู้มาดำรงตำแหน่งหรือพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก                        | ประธาน              |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.จ. คัดเลือก        | กรรมการ             |
| จำนวน ๒ คน  |                     |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัด ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก              | กรรมการ             |
| จำนวน ๑ คน  |                     |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย         | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน |                     |

ให้คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ประมวลผล  
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทอำนวยการ  
ท้องถิ่น ระดับสูง ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) พิจารณาให้  
ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดใดอยู่ระหว่างดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งหรือ  
การปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางปฏิบัติ  
เพื่อดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ต่อไป

---

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้วิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วิทยฐานะเดิม/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาติ ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๑	นายประเสริฐ เนื่อนัย ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๖๔ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา โปรแกรมวิชา คณิตศาสตร์ เมื่อ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทรา) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ต.ค. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๗	๒๗๒๑๐	หมดอายุ ๑ ก.ย. ๖๘	๖ ปี ๕ เดือน	๒๒ เม.ย.๒๕๖๔	๑ พ.ค.๒๕๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๒.๗๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๗๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๙.๑๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้วิทยฐานะระดับชำนาญการ

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วิทยฐานะเดิม/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ ของปีที่ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางมณีฟ้า ชุมสุข ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๙๐ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา โปรแกรมวิชาการศึกษาศาสตรมหา เมื่อ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ ทำแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มี.ค. ๕๖	๑ มี.ค. ๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๓๘๐	หมดอายุ ๘.ค. ๖๗	๖ ปี ๑ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๑.๘๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๑.๓๑ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๓๓	เห็นชอบ	

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้วิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แบบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(เอกสาร.....)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามช่วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก จากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๓	นางศรีสมร ศรีงาม ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๒๓๘ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาศาสตรบัณฑิต เมื่อ ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๔ ป.โท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา เมื่อ ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๘ ศพ.เทศบาลตำบลเหนือคลอง กองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลเหนือคลอง	๒๙ ธ.ค. ๕๗	๒๙ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๒๒๐	หมดอายุ ๒ เม.ย. ๖๕	๔ ปี ๓ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๙.๖๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๖๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๘.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/วิทยฐานะเดิม วุฒิการศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามท่วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภษาฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้าน จากกรรมการฯ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาติ ประกอบ วิชาชีพ ครู				
๔	นางดวงใจ มะลิเือก ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ๐๑๒๐๘๕๖๐๐๗๘ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๔ โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ ส.ค. ๕๕	๑ ส.ค. ๕๗	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๘๐๐	หมดอายุ ๑๔ ก.พ. ๖๘	๖ ปี ๘ เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๔ ๒.ด้านวินัยฯ ๗๑.๓๙ ๓.ด้านคุณภษาฯ ๙๒.๔๖ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๖.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒฐานระดับชำนาญการ  
แบบท้าย มติ ก.ท.จ.ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

(เอกสาร.....)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอ รับการประเมิน ตามห้วงระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย.ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของทุกปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.	
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ ค.ศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู					ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท.เทียบเท่า
๕	นางสาววาสนา เกื้อเม่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๖๐๐๐๙๐ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา เมื่อ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งคา กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ ธ.ค.๕๗	๑ ธ.ค.๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๒,๘๑๐	มี หมดอายุ ๑๓ ส.ค.๖๖	๔ ปี ๓ เดือน	๕ เม.ย.๖๔	๑ พ.ค.๖๔	๑.ด้านวินัย ร้อยละ ๘๘.๒๗ ๒.ด้านคุณภาพ ร้อยละ ๘๐.๕๐ ๓.ด้านผลงาน ร้อยละ ๘๕.๐๐	เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเหมาะสมตามสถานการณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย  
- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัย  
ของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน”

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(เอกสาร.....๕.....)

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลเพื่อใช้หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
แบบท้ายมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ ก.ท.จ.	
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด		เหตุผล
๑	อ่าวลึกใต้	นางสาวสุดี นาคีทอง	ครู	๐๑-๒-๐๘-๖-๐๐๒๗๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.อ่าวลึกใต้	ชำนาญการพิเศษ	นางสาวพรทิพย์ สมิตั้ง	รอง ผอ.สถานศึกษา รอง ผอ.ชำนาญการ พิเศษ	รร.เทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา ทต.อ่าวลึกใต้	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ